

五步计划

我们的五步计划(可供ETI成员使用 – www.ethicaltrade.org/foa-rights)将一路指引您,实现成熟有效的独立工人代表和工会关系的支持。每一步骤都有针对建议行动的具体指导。

1



审查和完善政策

政策面向供应链中的工人并为其设定基调、做法和承诺。我们概述了制定或审查政策的政策期望、范围和综合方法。

2



识别风险

此步骤说明了结社自由和集体谈判对员工在尽职调查过程中表达其需求和关注的关键作用。

3



开发战略

提高工人代表性的实用模式。这是实施和完善劳资关系的战略方法。

4



沟通和补救

关于如何准备工人权利和保护相关沟通策略的指南。加上积极对话以及如何应对违规行为的商业案例。

5



行动、嵌入和巩固

国别合作;整合标准、守则和管理系统;通过负责任的购买来统一承诺。

实现结社自由: 一项五步计划



For workers' rights. For better business.

ETI(道德贸易机构)开发了一项五点计划和在线资源以帮助各公司符合ETI的《劳动行为基本准则》,推行结社自由、集体谈判并在其供应链中嵌入工人代表。



© Ethical Trading Initiative 2019. All rights reserved.
V1/05/19

道德贸易机构(ETI)是一家公司、工会和非政府组织的领先联盟,旨在促进对全球工人权利的尊重。我们的愿景是,一个所有工人都不受剥削和歧视并享受自由、安全和平等条件的世界。

Ethical Trading Initiative
8 Coldbath Square
London EC1R 5HL
United Kingdom

+44 (0)20 7841 4350
eti@eti.org.uk
[@ethicaltrade](https://www.ethicaltrade.org)
ethicaltrade.org

什么是结社自由(FOA)?

它载于《世界人权宣言》。它包括自由集会、结社和成为工会会员的权利。

这项权利适用于所有工人,不论种族、宗教、性别、职业、国籍或政治见解。它也适用于非正规部门的工人,即那些无就业合同的工人。它通过强调工人的平等和保护来促进经济和社会进步。

FOA也加强了企业、人民和地球的长期可持续性,正如国际劳工组织(ILO)所概述如下:

- 可持续发展目标之体面劳动议程(SDG8)
- 关于适应气候变化和环境可持续性的公正过渡原则,以及
- 关于“劳动世界的未来”(Future of Work)百年倡议的工业机械化和电子商务转型。

工人的显著风险

FOA和集体谈判(CB)的可见度要低得多,并且比起其他权利而言,更可能遭受主动的打压。负责任的企业,通过对工作场所人权做出承诺,认识到缺乏结社自由、集体谈判和工人代表是其供应链中工人所面临的一个显著风险,并削弱了确保其履行承诺的努力。



实现权利并保护工人

根据国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》以及1948年《结社自由和保护组织权利公约》(第87号)的规定,FOA是实现雇主和工人之间的对话、协商、思想交流和谈判的关键。它被称为赋能权,因为劳动世界的所有其他普遍人权,或核心劳工标准和工人保护,均源于此。



对企业有利

支持和尊重FOA和CB可以带来积极的商业环境。这包括早期争议解决、雇主和工人技能发展以及健康和安全管理改进。

工人代表在提高工作场所的安全、健康和福祉标准上和确保不容忍使用童工或识别现代奴役的风险方面也发挥着重要作用,从而降低了审计过程和验证结果的成本。

在工人代表上投入

ETI希望企业和雇主对独立工人代表采取积极和支持的态度。这意味着对工会持开放的态度,寻找建设性的解决方案。

独立选举产生的工人代表不应担心受到恐吓、骚扰或报复。他们标志着工人如何通过集体谈判自由地表达并为其行业或工作场所做出贡献的方式。

因此,有效的工人代表立足于FOA,并通过集体谈判得到集体声音的支持。

工会会员资格

独立工会是工人代表的理想模式,因为它们是FOA的有形结果,并且与FOA有着内在的联系。工会有法律保护,可获得资源,得到更广泛的工会网络的支持,不受雇主的影响。

如果FOA受到限制且工会无法运作,则应寻求下一个最佳的可用独立工人代表形式。

工人代表的替代形式

在某些情况下,工会在开展合法活动时面临重大挑战。尽管如此,这不应被用作建立替代代表形式的理由,使用替代代表形式未来会阻碍或干扰对工会的加入或参与。

相反,在这种情况下,应采取措施帮助构建对话,并发展工人和雇主的劳资关系技能。公司还应支持与工会的接触,并建立能够在中期实现充分和独立代表的基础。

但是,公司应该意识到,任何替代或临时的代表形式都需要更大的付出来弥补对工会认可的缺失,例如:

- 更多地利用杠杆来抵消法律保护缺失,
- 更多地提供能力建设支持,例如获取信息和培训,以及
- 抵消工会网络的缺失,以及严格要求雇主尊重代表权利的缺失,即代表劳方自由且平等地发言与行动的权利。

FOA是关键

FOA释放了工人作为其集体发言权建立透明平台的潜力,并且对于提高标准、改善工作场所实践以及为其所服务企业的长期可持续性做出贡献而言,至关重要。

