ETI BASE CODE IN TELUGU

నైతిక వ్యాపార సంబంధిక ముఖ్యనియమావళులు

1. రోజ్గార స్వతంత్రంగా ఎంచుకో బడుతుంది!

1.1 బలవంతపు, కట్టుబానిసత్వం లేదా ఆనైచ్ఛిక నిర్బంధిత శ్రమికులు ఉండరాదు!

1.2 కార్మికులు, తమ యజమానులదగ్గిర, తాము కూడబెట్టుకున్న ధవాన్నిగానీ, తమ గుర్తింపు కాగితాలనిగానీ, జమ చేయవలసిన అవసరం ఉండదు! అంతేకాదు, తగిని నోటీసు ఇచ్చి, కార్మికులు తమ ఉద్యోగాని వలేయుచ్చు!

2. కలిపి-మెలిసి ఉండడంలో, సామూహిక లావా దేవీల్లో, స్వతంత్ర అధికారాలు శారనింసబతాయి!

2.1 ఎటవంటి భేధ భావాలు చేకుండా, కార్మిక సంఘాల్లో భాగీదారులు అయ్యేందికు లేదా తమకి నచ్చిన కార్మిక పంఘాన్ని ఎంచుకునేందుకు. సామూహిక లావాదేవీలు చేసుకునేందుకు, కార్మికులకి సంపూర్ణ అధికారాలున్నాయి!

2.2 కార్మిక సంఘాల వైఖరిపట్ల, వాటి నిర్ధిష్టమైన పనితీరుపట్లు, యజమాని స్వాచ్ఛంద స్వాఛావాన్ని కలిగి వుంటాడు!

2.3. కార్మికుల ప్రతినిధులకి ఎలాంటి భేద భాపము ఉండము ఉండదు! కార్మకులు పనిచేసీ చోట, ప్రతినిధులు, వారి పన్లని సజావుగా చేసుకునేలా చూస్తారు!

2.4. సమూహిక లావాదేవీల్లో, పరిస్పర సంబంధ-బాంధవ్యల్లో, చట్టపరిమైన అంక్షలు ఎక్కుడైతే ఉన్నడైతే ఉన్నయొ, అలాంటిచోట్ల స్వాచ్ఛంధ సంఘాలను రూపోందించేందుకు, లావాదేవీల విషయంలో, ఒక రకమైన సాధనాలని అభివృద్ధి పరిచేందుకు యజమాని సహకరిస్తాడు! ఇందులో ఎలాంటి ఆటంకాలు కల్పించడు!

3. **చేసిపసుల మొక్క షరతులు సురక్షితంగా ఆరోగ్యప్రదంగా ఉంటాయి.**

3.1. ఉద్యోగ సబంధిత పరిజ్ఞానాన్ని దృష్టిలో పెట్టుకుని, ప్రమాదలనేవి జరగకుండా ఉండేలా, పనిచేసేచోట, భద్రత మరియు ఆరోగ్యప్రదమైన వాతావరణాన్ని కల్పించాలి! దుర్ఘటనలు, శారీరక గాయాలలాంటి ప్రమాదాలు ఏర్పడకుండా, ఆవసరమైన మేరకు తగిన జాగ్రత్తలు తీసుకోవాలి! పనుల కారణంగా లేదా వాటితో ముడిపడిపున్న లేదా పనిచేసీ సమయంలో జరిగే ప్రమాదాలు, ఇంకా ఆరొగ్యనికి సష్టంవాటిల్లకుండా ఉండేందుకు, తగిన జాగ్రత్తలు పాటించాలి!

3.2 కర్మికులకి ఆరోగ్య సంబంధిత, బధ్రత సంబంధిత శిక్షణ నియమానుసారంగా ఇవ్వబడుతుంది! ఇలాటి శిక్షణ కోత్తగా భార్తీ ఆయ్యే లేదా తిరిగి భర్తీ చేసుకోబడే కార్మికులకి కూడ ఇస్తారు!

3.3. కార్మికులకి, పరిశుభ్రమైన మరుగుదొడి సాకర్యాలు, స్వచ్ఛమై ట్రాగునీటి సాకర్యాలని అందిచడమేకాక, ఆహార పదార్ధాలను నిల్వ ఉంచే ప్రదేశాలను కూడా పరిశుభ్రంగా ఉంనే ప్రయత్మాలు చేస్తారు!

3.4. కార్మికుల కనీస అవసరాలను దృష్టిలో పెట్టుకుని వారికి పరిశుభ్రమైన, సురక్షితమైన, వసతి సాకర్యాలని కప్పిస్తారు!

3.5. నియమావళులను పాటిస్తున్న సంస్థ, ఆరోగ్య సంబంధిత, రక్షణ సంబంధిత బాధ్యతల్ని, ఒక ప్రధాన నిర్వహణా పరిపాలకుడికి అప్పగిస్తుంది!

4. బాల కార్మికుల నిషేధం :-

4.1. కోత్తగా బాలకార్మికులను భార్తీచేయరాదు!

4.2. బాల కార్మిక పన్లు చేస్తున్న పిల్లల్లొ పరివర్తన కలిగేలా, సంస్థలు, అవసరమైనంత వరకు నియమావళులను పాటిస్తూ, కొర్యక్రమాల్లో పాల్గోంటూ, తమ సహకారన్ని అందిస్తూ ఉండాలి! బాలకార్మిక అమ్మాయిలు, అబ్బాయిలు పెద్ద చదువులు చదువుకునేలా, వారు పెద్దయ్యే దాకాసంస్థలు సహకరిచాలి! పిల్లలు బాలకేర్మికుల గురించి, అనుబందాల్లో ఇవ్వబడింది!

4.3. పిల్లల్ని, 18 సంవత్సరాలకంలేక్కువ వయసున్న వారిని, రాత్రిపూట తేదా ప్రమాదకర పరిస్థిలుల్లో ఉద్యోగాలు చేయనీయరాదు!

4.4. పారిశ్రమిక కార్యవ్యవస్థ ప్రామాణికాల్లో (ILO Standards) ఇవ్వబటన, సదుపాయాలకి అనుగుణంగా, ఈ విధానలు, కార్మపద్ధటి ఉంటాయి!

5. జీవనో పాధికి అవసరమైన వేతనాలివ్వడం :-

5.1. కార్మికులకి వారంలో పని చేసిన రోజులకి ఇవ్వబడీ వేతనం, బెనిఫిట్లు, జాతీయ చట్టప్రామాణికాలు, తేదా పరిశ్రమ ఆధారిత రేఖాస్థాయి, యీరెండింట్లో ఏది ఎక్కువగా ఊటుందో, దానిప్రకారం ఇవ్వబడుతుంది! ఎలాంటిపరిస్థితుల్లోనైన వేతనం అనేది కనీస అవసరాలను తీర్చుకోగలిగేలా వివేచనాత్మక అదాయాన్ని పొందగలిగేలాపుండాలి!

6. అధికం కాని పని గంటలు

6.1 జాతీయ చట్టాలు, ఉమ్మడి ఒప్పందాలను అనుసరించి పని గంటలు పాటించాలి. మరియు 6.2 నుండి 6.6 యొక్క నిబంధనల ప్రకారం, కార్మికులకు ఎక్కువ రక్షణ ఉండేట్టుగా చూడాలి. ఈ పనిగంటలు అంతర్జాతీయ కార్మిక ప్రమాణాలపై 6.2 నుండి 6.6 సబ్ క్లాజ్‌ల ఆధారంగా ఉంటాయి.

6.2. పనిగంటలు, ఓవర్ టైం మినహాయించి, ఒప్పందం (కాంట్రాక్ట్) ప్రకారం, మరియు ఒప్పందంలో నిర్వచించబడినట్టుగా వారానికి 48 గంటలు మించకూడదు.

6.3 అన్ని అధిక పనిగంటలు (ఓవర్ టైమ్) స్వచ్ఛందంగా ఉండాలి. ఆదనపు పనిగంటలు ఈ క్రింద ఇవ్వబడిన వాటిని పరిగణనలోకి తీసుకుని బాధ్యతాయుతంగా ఉండాలి. ఫ్రీక్వెన్సీ మరియు పని గంటలు ప్రతి కార్మికుడు మరియు మొత్తం కార్మికుల పనిచేసిన సమయం. కాంట్రాక్టు కార్మికులు రెగ్యులర్ ఉద్యోగులకు ప్రత్యామ్నాయంగా కాదు. అదనపు పనిగంటలకు (ఓవర్‌టైమ్) కమిటీ సిఫార్సు ప్రకారం అధిక మొత్తం అంటే సాధారణ పనిగంటలకు ఇచ్చే ఉబ్బుకుంటే 125% నికి మించి ఉండాలి.

6.4 ఏ ఏడు రోజుల కాలంలో పనిచేసిన మొత్తం పరిమితి (6.5 నిబంధన కు మినహయింపు తప్ప) 60 గంటలకు మించి ఉండకూడదు.

6.5 పని గంటలు ఏ ఏడు రోజుల కాలపరిమితిలో 60 గంటల కంటే ఎక్కువగా ఉండవచ్చో కిది అసాధారణమైన పరిస్థితులను పవరించడమైంది:

- జాతీయ చట్టం ప్రకారం అనుమతి ఉన్నప్పుడు;
- కార్మికులతో చర్చించి ఒక సమిష్టి ఒప్పందం ద్వారా, అధికభాగం శ్రమికులకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తున్న సంస్థ అనుమతితో;
- కార్మికుల ఆరోగ్యం మరియు భద్రతా ప్రమాణాలు పరిగణలోకి తీసుకుని; మరియు

- యజమాని ఆ అసాధారణ పరిస్థితులు ఉన్నప్పుడు అంటే ఊహించిన దానికన్నా ఎక్కువ ఉత్పత్తి అందించాల్సిన పరిస్థితులు, ప్రమాదాలు లేదా అత్యవసర పరిస్థితులలో.

6.6. కార్మికులకు ప్రతి ఏడు రోజులకు (వారానికి) కనీసం ఒక రోజు సెలవు అందజేయాలి లేదా జాతీయ న్యాయ పరిధి ప్రకారం ప్రతి 14 రోజుల కాలంలో రెండు రోజుల సెలవు ఇవ్వాలి.

* అంతర్జాతీయ ప్రమాణాల సిఫార్సు మేరకు సాధారణ పనిగంటల తగ్గిపు, పనిగంటలు తగ్గిచినప్పటికీ కార్మికుల వేతనాలు తగ్గకుండా తగిన సమయంలో వారానికి 40 పని గంటలు ఉండాలి.

7. ఎలాంటి బెద భావాలు చూపబడవు :-

7.1 నిమామకం, వేతనం, శిక్షణ, పదోన్నతి, ఉద్యోగంలోంచి తేసేయడం, ఉద్యోగ విరమణ వంటి విషయాల్లో, వంశ చరిత్ర, జాతి, ధర్మం, జాతీయ మూలాలు, వయస్సు, వికలాంగత, లింగ చేధం, వైవాహిక స్థితి-గతులు, లైంగిక పునశ్చరణ, సంఘ సభ్యత్వం లేదా ఎటువంటి చేధ-భావాలు చూపబడవు!

8. నియమిత ఉపాధి కల్వంచ బడడం :-

8.1. సాధ్యమైనంత వరకు, జాతీయ చట్టం పరిధిలో అభ్యాస కుశలతకలిగివుండి చేసిన పని, గుర్తింపు పొందిన ఉపాధి విషమాలపైన అధారపడి ఊటుంది! దాంతోనియమిత ఉపాధికల్పించబడుతుంది!

8.2. కాంట్రాక్టు లేక సబ్-కాంట్రాక్టు పద్ధతి ద్వార గాని, ఇంటిలో పని చేయించే ఏర్పాట్లు చేయడం త్వారా గానీ, లేక వాస్తవంగా శిక్షణ ఇచ్చే ఉద్దేశ్యంలేని, పై-పై శిక్షణ ఇవ్వడం ద్వారా గానీ నియమిత కాలపరిమితికోసం అధికసంఖ్యలో కాంట్రాక్టు పద్ధతిన ఉపాధి కల్పించదం క్వారాగానీ, పని వాళ్ళను పెట్టుకోవడం క్వారాగానీ, కార్మక లేక సాంఘిక బధ్రత చట్టాలక్రింద ఉద్యోగులకు లబ్ధిని సంక్రమింప జేసే అగత్యాలను అదేవిధంగా క్రమబద్ధీకరించి ఉద్యోగులకు సంబంధించిన నిబంధనలను ఎంతమాత్రం ఉల్లంఘించరాదు!

9. కఠోరమైన, తమానుషమై చర్యలు అనుమతించబడవు :-

9.1. శారీరిక దురుపయోగం లేదా క్రమశిక్షణ సంబంధిత భాయాలు, శారీరికంగా హింసిస్తామని భయపెట్టడాలు, లైంగిక లేదా వివిధ రికాల వేధింపులు, ఇంకా నోటిదురుసుతనం, రక-రకాలుగా భయవెట్టడం వంటివి జరగరాదు!

ఈ నియమావళులలో ఇవ్వబడిన సదుపాయాలు, కఠినాత్మకంగా కాకుండా సరళంగా ఊటాయి! ఊ నియమావళులలోని సదుపాయాలను అధిగమించకుండా ఉండేలా కంపెనీల పైనశ్రద్ధతీసుకోవాలి! ఈ నియమావళులను పాటిస్తూ, జాతీయ మరియు వివిధ చట్టాలను పాటిస్తూ, చట్ట సంబంధిత నైతిక నియమావలులను, సదుపాయాలను అమలు పరుస్తూ, అత్యాధిక రక్షణ కల్పంచే కంపనీల నుంచి దీనిని అపేక్షించ వచ్చు!