

Riglyne vir werkplekke

Hierdie inhoud kan as 'n uitdeeltuk of pamflet gebruik word.

Slegs die belangrikste punte vir werkers met betrekking tot die GAIA-beginsels word hierin vervat. Dit moet nie opleiding vir werkers vervang nie, maar moet dien as 'n herinnering, wat as deel van 'n handleiding of induksie gedeel kan word.

Voordat u elektroniese of gedrukte kopieë versprei, vul asseblief die twee leë blokkies in met (1) voorbeelde van GGGT en (2) kontakbesonderhede vir die aanmeld van besware (verkieslik meer as een metode). Dit kan in Adobe PDF voltooi word, direk met die hand ingevul en dan gefotostateer word, of inhoud wat op etikette gedruk is, kan op die pamflet aangebring word.

- 1 Bespreek verskillende voorbeelde van GGGT met werkers as deel van opleiding, of met werkerverteenwoordigers/vakbonde, en kom ooreen oor watter voorbeelde die algemeenste is of oor watter voorbeelde hulle die meeste besorg is en wat as voorbeelde gelys moet word.

GGGT sluit gedrag soos skree, vloek op werkers of terg deur seksuele taal te gebruik in. Voorbeelde van meer ernstige gedrag is die versoek van seksuele guns in ruil vir werk, kontrakhernuwings of ligter pligte – hetsy tydens werwing of indiensneming – en seksuele geweld. Dit kan geweld of teistering wees wat op 'n spesifieke gender gerig is, soos dreigende gedrag, laster of negatiewe kritiek

- 2 Verskaf die name van individue wat gekontak kan word, asook hul telefoonnommers en e-posadresse.

Aanbeveling

Sluit inhoud oor aktiewe omstanders in by u opleiding vir werkers, wat bespreek hoe werkers onvanpaste gedrag veilig kan onderbreek.

Vir meer inligting, sien:

righttobe.org/guides/bystander-intervention-training