

Mwongozo wa maeneo ya kazi

Maudhui haya yanaweza kutumika kama kitini au kipeperushi.

Maudhui haya hayajumuishi vipengele vyote vya kanuni za mpango wa jinsia katika kilimo (GAIA), yanajumuisha tu mambo muhimu zaidi kwa wafanyakazi. Haipaswi kuchukua nafasi ya mafunzo kwa wafanyakazi, lakini yanapaswa kutumika kama kumbusho, ambalo linaweza kushirikiwa kama sehemu ya kitabu cha mwongozo au utangulizi.

Kabla ya kusambaza nakala za kielektroniki au za karatasi, tafadhali jaza visanduku viwili tupu kwa kuweka (1) mifano ya dhuluma ya kijinsia na unyanyasaji (GBVH) na (2) maelezo ya mawasiliano ya kutoa wasiwasi (ikiwezekana, zaidi ya njia moja). Hii inaweza kuhaririwa ndani ya Adobe PDF, kujazwa moja kwa moja kwa mkono kisha kunakiliwa au maudhui yaliyochapishwa kwenye lebo yanaweza kuwekwa kwenye kipeperushi..

- 1 Jadili mifano mbalimbali ya dhuluma ya kijinsia na unyanyasaji (GBVH) na wafanyakazi kama sehemu ya mafunzo au na wawakilishi wa wafanyakazi/vyama vya wafanyakazi na mkubaliane ni ipi ambayo ni ya kawaida zaidi au ile ambayo inawahangaisha zaidi ambayo inapaswa kuorodheshwa kama mifano.

Dhuluma ya kijinsia na unyanyasaji (GBVH) ni tabia mbalimbali kama vile kupiga kelele, kuwatukana wafanyakazi au kuwakejeli kwa kutumia lugha ya kingono. Mifano ya tabia mbaya zaidi ni kuomba upendeleo wa kingono kwa kubadilishana na kazi, kufanya upya mikataba au majukumu mepesi, iwe wakati wa kuandikishwa au kuajiriwa na unyanyasaji wa kingono. Unaweza kuwa ukatili au unyanyasaji unaoelekezwa kwa jinsia mahususi, kama vile tabia ya kutisha, kashfa au ukosoaji mbaya.

- 2 Toa majina ya watu na nambari zao za simu na anwani za barua pepe ambao wanaweza kuwasiliana nao.

Pendekezo

Jumuisha maudhui ya mtazamaji amilifu katika mafunzo yako kwa wafanyakazi, ambayo yanatathmini jinsi wafanyakazi wanavyoweza kukatiza tabia isiyofaa kwa usalama. Kwa taarifa zaidi angalia:

righttobe.org/guides/bystander-intervention-training