

اس دستاویز میں یکم اپریل 2014ء کو ترمیم کی گئی تھی جس کے تحت دفعہ 6 میں ردوبدل کیا گیا تھا یعنی کام کے اوقات زیادہ نہیں ہیں۔

۱۔ روزگار آزادانہ طور پر چنا جاتا ہے۔

۱۔۱ لیبر میں بیگار، جبری یا غیر رضا کارانہ قید پر مشتمل کوئی لیبر نہیں ہوتی۔

۱۔۲ محنت کشوں کو اجرت کے پاس اپنے شناختی کاغذات یا ”رقم“ جمع کرانے کی ضرورت نہیں ہوتی اور مناسب نوٹس کے بعد وہ آجر کو چھوڑنے میں آزاد ہوتے ہیں۔

۲۔ انجمن سازی کی آزادی اور اجتماعی سودے کاری کے حق کا احترام کیا جاتا ہے

۲۔۱ محنت کشوں کو بلا تفریق اپنی مرضی کی ٹریڈ یونین بنانے یا شمولیت اختیار کرنے اور اجتماعی طور پر سودے کاری کرنے کا حق حاصل ہے۔

۲۔۲ آجر ٹریڈ یونینز کی سرگرمیوں اور ان کی تنظیمی سرگرمیوں کی جانب وسیع ذہن رکھتا ہے۔

۲۔۳ محنت کشوں کے نمائندگان کے ساتھ امتیاز نہیں کیا جاتا اور انہیں کام کے مقام پر نمائندہ تقاریب منعقد کرنے کی آزادی ہوتی ہے۔

۲۔۴ جہاں کہیں قانون کے تحت انجمن سازی کی آزادی اور اجتماعی سودے کاری کا حق محدود کیا جاتا ہے تو آجر کا وٹ ڈالنے کے بجائے سہولت کار کا کردار نبھاتے ہوئے آزادانہ اور منصفانہ انجمن

سازی اور سودے کاری کے لیے متوازی ذرائع کی نمونہ کرتا ہے۔

۳۔ کام کے حالات محفوظ اور حفظانِ صحت کے اصولوں کے مطابق ہیں۔

۳۔۱ کسی بھی صنعت کے بارے میں تازہ ترین معلومات اور مخصوص خطرات ذہن نشین رکھتے ہوئے محفوظ اور حفظانِ صحت کے اصولوں کے مطابق کام کا ماحول فراہم کیا جانا چاہیے۔ کام کے حالات

میں پہلے سے موجود خطرات کے سبب ممکن کسی بھی قسم کے حادثات اور صحت کو لاحق نقصانات سے بچنے کے لیے مناسب اقدام اٹھانے چاہیے۔

۳۔۲ محنت کشوں کو باقاعدگی سے اور ریکارڈ شدہ صحت و سلامتی کی تربیت دی جائے گی، اور ایسی تربیت کو سننے یا دوبارہ آنے والے محنت کشوں کے لیے دہرایا جائے گا۔

۳۔۳ پینے کے پانی اور صاف بیت الخلاء، اور اگر مناسب ہو تو کھانا محفوظ کرنے کی صاف ستھری جگہ تک رسائی فراہم کی جائے گی۔

۳۔۴ جہاں کہیں رہائش فراہم کیا جائے تو وہ صاف، محفوظ اور محنت کشوں کی بنیادی ضروریات پوری کرتی ہو۔

۳۔۵ اس کوڈ پر عمل کرنے والی کمپنی کی جانب سے سینئر انتظامی عہدیدار کو صحت و سلامتی کی ذمہ داری سونپی جائے گی۔

۴۔ بچوں سے مشقت نہیں لی جائے گی۔

۴۔۱ مشقت کے لیے بچوں کو بھرتی نہیں کیا جائے گا۔

۴۔۲ اگر کوئی بچہ مشقت میں ملوث پایا گیا تو کمپنی ایسی پالیسیز اور پروگرامز تیار کرے گی یا ان میں مدد کرے گی جن کے ذریعے اُس بچے کو تعلیم تک رسائی ملے گی اور وہ اُس وقت تک تعلیم حاصل کرے گا

جب تک بالغ نہ ہو جائے؛ ”بچے“ اور ”بچے سے مشقت“ کی تعریف ضمیموں میں دی گئی ہے۔

۴۔۳ بچوں اور اٹھارہ برس سے کم عمر نوجوانوں کو رات یا خطرناک حالات والی روزگار نہیں دیا جائے گا۔

۴۔۴ یہ پالیسیز اور طریقے متعلقہ آئی ایل او معیارات کے مطابق ہونے چاہیے۔

۵۔ تنخواہ ادا کی جاتی ہے۔

۵۔۱ ایک معیاری ہفتے کے لیے ادا کی جانے والی اجرت اور مراعات کم از کم قومی قانونی معیارات یا انڈسٹری کے بیچ مارک معیارات، دونوں میں سے جو بلند ہوں، پر پورا اترتی ہو۔ کسی بھی صورت میں

اجرت بنیادی ضرورتیں پوری کرنے اور کچھ اضافی آمدنی کے لیے کافی ہونی چاہیے۔

۵۔۲ تمام محنت کشوں کو روزگار میں شمولیت اور اجرت کے اعداد و شمار، بشمول جس مدت کے لیے اجرت کی ادا کی جائے گی، کی معلومات تحریری طور پر آسانی سے سمجھ آنے والے انداز میں فراہم کی جائے

گی۔

۵۔۳ متعلقہ محنت کش کی جانب سے خود ظاہر کردہ اجازت کے بغیر ڈسپلنری اقدام کے طور پر اجرت میں سے کسی بھی قسم کی تخفیف کی اجازت نہیں ہوگی اور نہ ہی قومی قانون کے تحت کسی ایسی اجرت سے

جو ادا نہ کی گئی کسی قسم کی تخفیف کی اجازت ہوگی۔

