



## ETI बेस कोड धारा 6 का संशोधित पाठ

### 6. कार्य समय अत्यधिक नहीं हो

**6.1** कार्य समय को राष्ट्रीय कानूनों, सामूहिक अनुबंधों और निम्नलिखित 6.2 से 6.6 तक प्रावधानों, जो भी श्रमिकों को बेहतर सुरक्षा प्रदान करे, के अनुपालन में होना अनिवार्य है। 6.2 से 6.6 तक उप-धाराएं अंतर्राष्ट्रीय श्रम मानकों पर आधारित हैं।

**6.2** कार्य समय, ओवरटाइम को छोड़कर, अनुबंध द्वारा परिभाषित होने चाहिए और प्रत्येक सप्ताह में 48 घंटे से अधिक नहीं होने चाहिए।\*

**6.3** सभी ओवरटाइम स्वैच्छिक होने चाहिए। ओवरटाइम का उपयोग निम्नलिखित सभी को ध्यान में रखते हुए जिम्मेदारीपूर्ण होना चाहिए : कर्मचारियों और कुल कार्यबल द्वारा व्यक्तिगत रूप से किए गए कार्य के विस्तार, आवृत्ति और घंटे । इसे नियमित नौकरी के प्रतिस्थापन के रूप में उपयोग नहीं करना चाहिए। ओवरटाइम का मुआवजा हमेशा एक प्रीमियम दर पर करना चाहिए, जिसकी नियमित वेतन दर के 125 % से कम नहीं होने की सिफारिश की गई है।

**6.4** किसी भी सात दिन की अवधि में किया गया कार्य समय 60 घंटों से अधिक नहीं होना चाहिए, उसके अतिरिक्त जो नीचे धारा 6.5 में शामिल किया गया है। .

**6.5** केवल असाधारण परिस्थितियों में किसी भी सात दिन की अवधि में कार्य समय 60 घंटों से अधिक हो सकता है जब निम्नलिखित सभी शर्तें पूरी की जाएं :

- राष्ट्रीय कानून द्वारा इसकी अनुमति हो;
- कार्यबल के पर्याप्त संख्याबल का प्रतिनिधित्व करने वाले एक श्रमिक संगठन के साथ स्वतंत्र बातचीत पर आधारित एक सामूहिक समझौते द्वारा इसकी अनुमति हो;
- कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा संरक्षित रखने के लिए समुचित उपाय किए गए हों; और
- नियोक्ता स्पष्ट कर सकें कि असाधारण परिस्थितियां लागू होती हैं जैसे अनपेक्षित उत्पादन माँग, दुर्घटनाएं या आपात स्थितियां।

**6.6** Workers कर्मचारियों को प्रत्येक 7 दिन की अवधि में कम से कम एक दिन का अवकाश, या जहाँ राष्ट्रीय कानून द्वारा अनुमति हो प्रत्येक 14 दिन की अवधि में 2 दिन का अवकाश प्रदान करना चाहिए।

\* अंतरराष्ट्रीय मानक, जब उचित हो, प्रति सप्ताह सामान्य कार्य समय में 40 घंटे तक प्रगामी कमी, कार्यसमय में कमी के कारण वेतन में बगैर कोई कटौती करते हुए, करने की अनुशंसा करते हैं।