



## **ETI Temel Yasası, 6. maddesinin revize edilmiş metni**

### **6. Çalışma saatleri aşırı olmayacak**

**6.1** Çalışma saatleri, işçiler için hangisinin daha fazla koruma sağladığına göre ulusal kanunlar, toplu sözleşmeler ve aşağıda belirtilen 6.2 ila 6.6 arasındaki maddelerin hükümlerine uymalıdır. 6.2 ila 6.6 arasındaki alt maddeler, uluslararası işgücü standartlarına dayanmaktadır.

**6.2** Fazla mesai hariç çalışma saatleri, sözleşmeyle belirlenecek ve haftada 48 saati\* aşmayacaktır.

**6.3** Tüm fazla mesailer gönüllülük esasına dayanacaktır. Fazla mesai, aşağıdaki faktörlerin hepsi göz önünde bulundurularak sorumluluk içerisinde kullanılacaktır: bireysel işçilerin ve tüm iş gücünün çalışma kapsamı, sıklığı ve çalışma saatleri sayısı. Fazla mesai, normal istihdamın yerini alması için kullanılmayacaktır. Fazla mesai karşılığında daima normal çalışma ücretinin %125'inden daha az olmaması tavsiye edilen bir ücret ödenecektir.

**6.4** Herhangi bir 7 günlük periyoddaki toplam çalışma süresi, aşağıdaki madde 6.5 tarafından kapsanmadığı müddetçe 60 saati aşmayacaktır.

**6.5** Çalışma saatleri, herhangi bir 7 günlük periyotta, sadece aşağıdaki şartların hepsinin yerine getirildiği istisnai durumlarda 60 saati aşabilir:

- buna ulusal iş kanunu tarafından müsaade ediliyorsa;
- bu duruma, iş gücünün önemli bir bölümünü temsil eden bir işçi organizasyonu ile serbestçe müzakere edilmiş olan bir toplu sözleşme tarafından müsaade ediliyorsa;
- işçilerin sağlık ve güvenliğini korumak amacıyla uygun önlemler alınmışsa;
- işveren, üretimde tahmin edilmeyen artış, kazalar ve acil durumlar gibi istisnai koşulların geçerli olduğunu kanıtlayabilirse.

**6.6** İşçilere, her 7 günlük süre en az bir gün veya ulusal iş kanunu tarafından müsaade edilen yerlerde 14 günlük süre içerisinde 2 gün izin verilecektir.

\* Uluslararası standartları, saatler düşürüldükçe işçilerin ücretlerinde herhangi bir azaltmaya gidilmeksizin uygun olduğunda normal çalışma saatlerinin aşamalı bir şekilde haftada 40 saate düşürülmesini tavsiye etmektedir.